

ESG認證報告

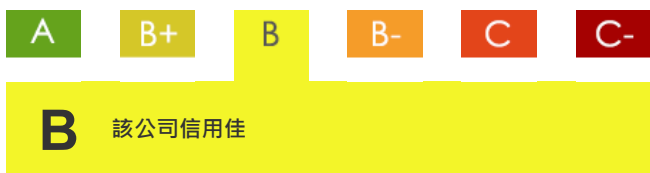
委託日期：2024-8-20
案件編號：1712170042

公司名稱	QQQ股份有限公司
公司地址	台北市松山區民生東路三段1177巷6號2樓
統一編號	88888888

ESG評分



信用評分



環境評分



社會評分



公司治理



實體風險

淹水



Flood



實體劇烈風險：淹水

地理/區域分數代表公司基於其位置和地區面臨淹水的風險程度。
定義範圍為 0-5，其中 0 為未納入分析範圍，1 代表最低風險，5 代表最高風險。

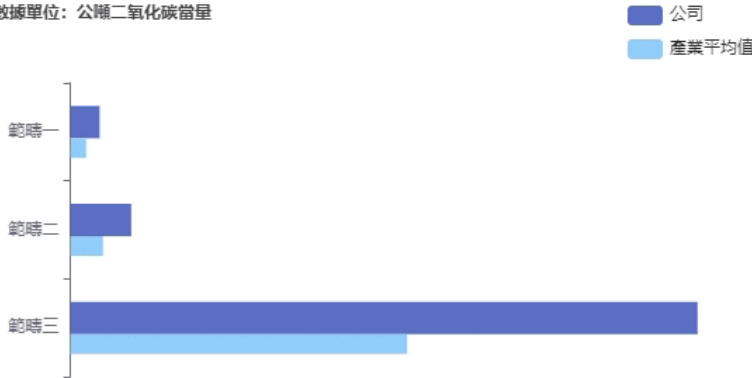


地理/區域分數代表公司基於其位置和地區面臨坡災的風險程度。定義範圍為 0-5，其中 0 為未納入分析範圍，1 代表最低風險，5 代表最高風險。

預估碳排

溫室氣體排放估算與業界同業比較

數據單位：公噸二氧化碳當量



	公司	產業平均值	公司 vs. 產業平均值
範疇一	177	95	+86%
範疇二	369	198	+180%
範疇三	3803	2042	+1,847%

什麼是溫室氣體排放？

根據《溫室氣體查證定書》，溫室氣體 (GHG) 排放被分為三個範疇，以幫助組織了解其影響範圍，並指導其報告和減少排放。

範疇 1 排放：
這些是來自自有或控制源的直接排放，包括自有或控制的鍋爐、熔爐、車輛中的燃燒排放，以及自有或控制的工藝設備中的化學生產排放。

範疇 2 排放：
範疇 2 排放涵蓋報告公司消耗的購買電力、蒸汽、供暖和制冷所產生的間接溫室氣體排放。範疇 2 排放實際發生在能源產生的設施中。

CRIF 如何估算公司溫室氣體排放？

我們的方法符合《PCAF 溫室氣體全球核算和報告標準》。CRIF 的溫室氣體估算方法遵循自下而上的方法，利用公司的結構，包括總部和所有地方單位。公司的收入（或員工數量）通過乘以與經濟活動部門、國家和範疇相關的相應轉換係數，轉換為二氧化碳當量 (tCO₂eq)。

公司資訊

公司名稱	QQQ股份有限公司
英文名稱	QQQ CO., LTD.
公司狀況	核准設立
統一編號	88888888
資本額	新台幣 120,000 千元
實收資本總額	新台幣 76,000 千元
負責人	黃O敏
公司登記地址	台北市松山區民生東路三段1177巷6號2樓
電話	886-2-87809109
登記機關	台北市政府
成立日期	1986 年 10 月 24 日
營業登記項目	1. 食品什貨批發業 2. 清潔用品批發業 3. 西藥批發業 4. 化妝品批發業 5. 食品什貨、飲料零售業 6. 清潔用品零售業 7. 西藥零售業 8. 化妝品零售業 9. 國際貿易業 10. 醫療器材零售業 11. 醫療器材批發業 12. 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

ESG企業自評表內容

公司概況

1.1. 貴公司的組織名稱

CRIF中華徵信所企業股份有限公司

1.2. 請簡述貴公司主要提供之產品或服務為何？

企業徵信及其他工商顧問

1.3. 請提供貴公司總部地址以及主要營運據點

總公司位於義大利波隆那的CRIF，台灣主要營運據點：台北市信義區東興路61號5樓

1.4. 請簡述目前組織規模，包含員工人數及財務績效概況

年度：2022

員工：100人

營業額(仟)：200,000

企業永續目標與經營

2.1. 請問貴公司推行永續發展(ESG)是否有專責單位或人員負責(例如：企業社會責任委員會、永續發展小組)?

- 有專責單位負責，名稱是_ESG永續小組

2.2. 請問貴公司是否訂定企業永續發展策略或願景？

- 是，已訂定永續發展策略及願景，且針對E、S、G有明確的發展策略

2.3. 請問貴公司是否針對ESG或SDGs(永續發展目標)任一個議題規劃短、中、長期目標？(複選)

- 有，環境面的短中長期目標
- 社會面的短中長期目標
- 有公司治理面的短中長期目標
- 有，SDGs的短中長期目標

2.4. 請問貴公司針對未來營運(永續發展)的風險與機會，有進行哪些議題的鑑別？(複選)

- 環境衝擊
- 供應鏈管理

2.5. 請問貴公司的永續(CSR)報告書遵循的報告架構為何？

- 無框架

2.6. 請問貴公司的永續(CSR)報告書是否取得外部保證/確信？

- ISAE 3000

利害關係人溝通

3.1. 請問貴公司是否有和利害關係人進行溝通？溝通頻率為何？(複選)

- 員工，定期
- 在地社區，不定期
- 供應商，定期
- 其他利害關係人，不定期
- 投資人與股東，定期
- 在地社區，定期

3.2. 請問貴公司的官方網站/公司的文件資訊是否有對外揭露永續相關資訊？資訊更新頻率為何？

- 有揭露，最新消息於6個月內更新

公司治理

4.1. 請問貴公司去年度是否有違反所營事業相關法規等，且沒有被相關主管機關裁罰？

- 是，後續尚未執行改善

4.2. 請問貴公司有依照規定繳稅？

- 是

4.3. 請問貴公司無漏開發票等故意事項？

- 是

4.4. 請問貴公司近三年無逃漏裁罰事項發生？

- 是

4.5. 請問貴公司近三年皆有盈餘？

- 是

環境永續

5.0. 請問貴公司是否有盤查溫室氣體排放量？

- No, GHG (Greenhouse gas) emissions were not measured.

5.1. 請問貴公司去年度是否有違反所營事業相關法規等，且沒有被相關主管機關裁罰？

- 否，非專責單位負責，執行單位/部門:aabb

5.2. 請問貴公司近三年內進行節能採購？

- 是

5.3. 請問貴公司是否有擬定環境永續行動方案？具體作法為何？

- 否，尚未執行

5.4. 請問貴公司去年度是否曾違反水污染防治法、空氣污染防治法、廢棄物清理法，或噪音管制標準等相關環境法規？是否有針對違法事件進行改善與回應？

- 是，後續改善做法為2

5.5. 請問貴公司年度用水量？

- 年用水500噸以下

5.6. 請問貴公司目前是否有使用省水設備、省水措施(如:省水馬桶、雨水回收設備)？

- 雨水回收系統

5.7. 請問貴公司年度用電量？

- 契約容量1,000KW以上

5.8. 請問貴公司針對綠能建置有進行投資或明確計畫？

- 否

5.9. 請問貴公司去年度是否有訂定用電減量目標？目標為何？

- 是，5.1%~10%

5.10. 請問貴公司目前是否已有使用/發電再生能源？比例為何？

- 是，再生能源使用比例為20%

5.11. 請問貴公司是否有定期紀錄廢棄物產生數量的數據？

- 是，每季紀錄一次

5.12. 請問貴公司目前已有執行哪些廢棄物減量措施？

- 源頭生產減量
- 資源分類與回收

5.13. 請問貴公司在生產製造主要產品/服務時，是否使用可再生原物料？使用比例為何？

- 是，使用比例為18%

5.14. 請問貴公司的產品/服務的生命週期流程，在哪些環節(如製程、設計、包裝、運輸、銷售與回收等)已有符合節能減碳概念？(複選)

- 產品設計

5.15. 請問貴公司是否有取得環境管理相關的國際ISO認證？(複選)

- ISO 50001 能源管理系統
- ISO 14067 碳足跡 (CFP)
- 其他

5.16. 請問貴公司的產品或服務是否有以下環保標章之認證？

- 綠建築標章

5.17. 請問貴公司是否針對環境議題，進行教育訓練或溝通，增進利害關係人(顧客、客戶、員工等等)的環境永續意識，具體做法為何？

- 否，尚未執行

5.18. 貴公司是否針對水資源進行盤查(如用水量、排水量、回收水量統計)，以達到有效管理與使用？

- 是，主動導入國際水足跡標準認證

員工

6.1. 請提供貴公司員工組成人數，依照年齡層、性別及地區作為劃分依據(請提供說明) 依照年齡層劃分之員工人數比例：

年齡層	人數比例
30歲以下	20%
30-50歲 (含)	65%
50歲以上	15%

6.2. 請問貴公司去年度新進員工總數及比例？(請以前年度員工總數為比較之基準)

新進員工人數：6名	比例：0~3%
-----------	---------

6.3. 請問貴公司去年度離職員工總數及比例？(請以前年度員工總數為比較之基準)

離職員工人數：5名

比例：0~3%

6.4. 請問貴公司去年度非全職員工總人數較前年度是否有增加？增加比例為何？

否，減少比例為 1%

6.5. 請問貴公司是否有聘請未滿18歲之員工(包含非全職工作)？

否，本公司沒有未滿18歲之員工

6.6. 請問貴公司是否建立與實施職業安全衛生相關管理規範？

否，尚未執行

6.7. 請問貴公司是否有針對勞工安全衛生法、工作危害等，進行相關的辨識與風險評估、及事故調查機制？

是，具體內容為：不定期抽查

6.8. 請問貴公司是否提供員工與在營運區域的工作者(如進駐廠商、外包工作人員、承租單位)，職業安全衛生相關訓練？(如：危險狀況訓練)

否，尚未執行

6.9. 請問貴公司去年度是否有不當勞動行為，而受當地主管機關罰款、行政處分或發行政指導函？後續如何因應及改善？

是，後續改善做法為ab

6.10. 關於貴公司如果發生營運變化(如減班、縮編、合併)的最短預告期措施？

符合法令

6.11. 請說明貴公司針對公司人才培育及員工教育訓練有哪些具體規劃及作為？(複選)

全額提供職業專業培訓(內外訓)，平均時數123/人

6.12. 請問貴公司享有育嬰假及實際使用育嬰假之員工總數分別為何？

去年符合育嬰假員工 1 人

6.13. 請說明貴公司提供給全職員工的福利措施有哪些？

提供團體保險

退休制度

6.14. 請問貴公司是否有規劃讓「員工家屬」提高公司認同的政策或活動？

- 定期舉辦家庭日
- 提供員工子女獎學金
- 員工旅遊開放家屬參加

6.15. 請問貴公司去年度是否針對員工進行滿意度調查？調查結果為何？

- 是，員工滿意度為78，總分為100

6.16. 請問貴公司去年度全時員工平均薪資調幅比例為何？(請以前年度為比較之基準)

年度	調幅比例
2021	1~3%
2020	1~3%

供應鏈管理

7.1. 請問貴公司是否制訂「供應商行為準則」？此行為準則是否包含ESG相關之內容？

- 是，有「供應商行為準則」並包含ESG議題相關內容

7.2. 請問貴公司的主要供應商是否有聘請未滿18歲之員工(包含非全職工作)？

- 否，本公司沒有未滿18歲之員工

7.3. 請問貴公司在選擇合作供應商時，是否考量主要供應商是否符合環境相關規範？

- 有針對環境規範，對供應商進行評估與篩選，且簽署企業社會責任承諾書

7.4. 請問貴公司去年度來自當地供應商之採購支出比例為何？(在地係指同縣市為主，特殊原料則以是否為國內自有為主)

- 60%~80%

產品與客戶管理

8.1. 請問貴公司是否有定期評估產品和服務內容，對顧客或員工的健康和安全的影響？

- 是，定期進行產品外部安全檢驗
- 是，定期進行員工健康檢查

8.2. 請問貴公司是否有定期評估產品和服務內容，對顧客或員工的健康和安全的影響？

- 沒有相關事件

8.3. 請問貴公司的所有產品或服務，是否皆有完整的資訊揭露與標示？

- 有資訊標示，但未達法規標準

8.4. 請問貴公司去年發生多少件經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴？

- 沒有相關事件

社會共融

9.1. 請問貴公司是否針對社會公益訂定目標與執行計畫？

- 是，有針對SDGs議題訂定社會公益目標

9.2. 請問貴公司是否每年規劃一定金額投入社會公益活動？(包含企業相關基金會)

- 是，每年固定投入345經費

9.3. 請問貴公司是否有鼓勵員工參與「公司推動」的社會共融活動的措施？(複選)

-

舉辦演講或提供員工專業服務培訓課程

- 提供活動經費補助

9.4. 請問貴公司是否與供應商一起合作推動社會參與活動？具體執行作法為何？

- 否，尚未執行

9.5. 請問貴公司是否與客戶/消費者一起合作推動社會參與活動？具體執行作法為何？

- 否，尚未執行

9.6. 請問貴公司針對學生有提供哪些青年培力的活動？

- 實習或建教合作
- 贊助或舉辦校園競賽及活動 (公益提案、運動競賽、圓夢競賽、專業技術研習活動等)

9.7. 請問貴公司近三年曾有公益或相關採購？

- 是

9.8. 請問貴公司聘用弱勢族群或提供學生實習計畫？

- 是

9.9. 請問貴公司投資ESG相關綠色金融商品？

是

其他

10.1. 請問貴公司是否有參與外部的聯盟、協會、組織進行永續議題的提倡？

是

10.2. 請問貴公司去年度是否榮獲以下國內永續相關肯定與獎項？(請勾選)

- 台灣企業永續獎(TCSA)
- 天下企業公民獎
- 遠見企業社會責任獎

10.3. 請問貴公司去年度是否榮獲國外永續相關肯定與獎項？(請勾選)

其他

以上資料是由該公司 側查 提供

本報告係在中華徵信所企業(股)信譽保證與作業信條要求下所完成，報告撰析人保證作善意而盡實之處理，並經多方查證，絕無故意捏造之內容。本報告所使用資料之時間係截至 2024 年 08 月 20 日止。

註：*表示英文名稱是根據聲音、意義或概念翻譯的。

註：財務數字以四捨五入計算。根據國際徵信慣例和個人資訊保護法，本報告所提供的資訊僅供您參考，CRIF中華徵信所企業股份有限公司不承擔任何法律責任。在接受本報告時，查詢人同意對其嚴格保密，僅供其個人使用，並對未經CRIF中華徵信所企業股份有限公司批准而違反傳遞本報告所載資訊而造成的任何損害承擔個人責任。

